

Zertifizierende Ausbildung:
Innovationskompetenz für Interim Manager

IM **wandel** STABIL
BLEIBEN ODER STABILITÄT
IM WANDEL SUCHEN.

Interim Manager geben neue Impulse

Nichts ist beständiger als der Wandel. Die Bereitschaft und Fähigkeit zu sinnvollen Veränderungen ist der entscheidende Erfolgsfaktor für Unternehmen und Einzelne. Erfolgreiche Interim Manager* geben Unternehmen neue Impulse. Sie stoßen Change-Prozesse an und begleiten diese. Sie kommen um zu gehen. Mit dem Ziel, das Unternehmen so zu verlassen, dass es zu einer besseren Selbstführung in der Lage ist, als es vor Ihrem Einsatz war.

Wir bieten Interim Managern eine zertifizierende Ausbildung an, die sie genau darauf vorbereitet. Die Absolventen beherrschen das Spektrum des modernen Change Management, um innovative Prozesse erfolgreich starten und steuern zu können, einschließlich echter Verhaltenskompetenz sowie aller nützlichen Methoden und Arbeitstechniken. Innovationsfähigkeit gedeiht auf dem Nährboden einer fördernden Führungskultur. Diese Ausbildung fokussiert das entsprechende Führungsverständnis und –verhalten. Mut, Achtsamkeit, Empathie, Widerstandsfähigkeit, Gelassenheit und Gestaltungsfreude sind die roten Fäden. Praxisnah, erlebbar und wirksam.

Interim Manager 2.0 – Steigern Sie Ihren Marktwert. Erweitern Sie Ihr technisch-methodisches Spektrum sowie Ihre Führungskompetenzen maßgeblich:

- Coaching für Entwickler und Förderer
- Interim Manager als Change Agents
- Change Management 2.0
- Führungsrollen und Selbstpositionierung
- Modernes Projektmanagement
- Prozessorientierung - Lean Management und Kaizen
- Supervision und Teamentwicklung
- Virtuelle Teams steuern
- Konstruktive Kritikfähigkeit

- Wissen methodisch-didaktisch effektiv vermitteln
- Widerstände gegen Veränderungen konstruktiv nutzen
- Schwierige Situationen und Konflikte meistern, Resilienz
- Bereichsentwicklung – Zusammenarbeit nachhaltig organisieren.

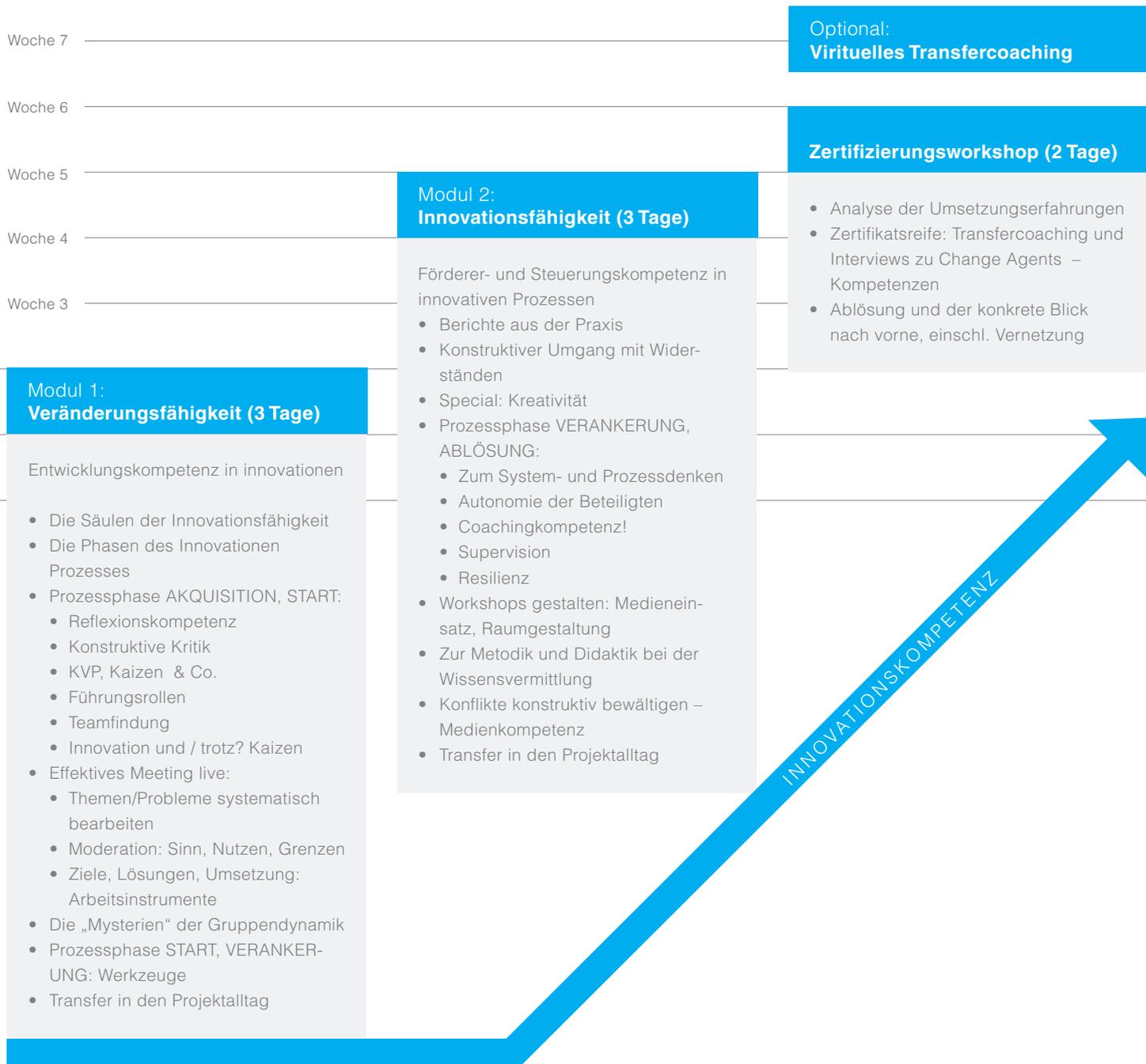
Speziell auf die Bedürfnisse von Interim Managern zugeschnitten:

- Intervalltraining, komprimiert auf 8 Präsenztage: 2x3 Trainingstage, selbstorganisierte Teammeetings und 2 Tage Zertifizierungsworkshop, innerhalb von 2 Monaten
- Limitierung der Teilnehmer auf 12-14 Interim Manager
- Gleichzeitiges Lernen auf der Verfahrens- und auf der Verhaltensebene
- Vermittlung klarer Rollenkompetenzen für Interim Manager als Coaches, Mentoren, Entscheider, Moderatoren und Supervisoren
- Erfahren und Erleben statt Wissenskonsum: ständige Interaktion durch weiter- und neuentwickelte Trainingsformen
- Transferorientierung von Anfang an: Ständiger Bezug zur Umsetzung des Erarbeiteten im Projektalltag
- Bildung eines Netzwerks von Interim Managern mit Innovationskompetenz
- Optional: Virtuelles Transfercoaching zur Umsetzung in die Praxis
- Gut aufgehoben auf unserer Trainingsbasis Schloss Wissen

Zertifizierung:

- Die Absolventen werden mit zertifiziert durch Prof. Dr. Harald Geißler, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg und Forschungsstelle Coachinggutachten.
- Soll-Ist-Analyse der bisherigen Umsetzungserfahrungen
- Aufbruch in die freie Wildbahn und Zertifikatsreife
- Evaluation des Umsetzungserfolges und der konkrete Blick nach vorne.

Das Ausbildungskonzept



Trainerteam



Harald Korsten

Geschäftsführer motiv Gesellschaft für Innovation

Wirtschaftssoziologe und Organisationspsychologe M.A., Controller CA, Coach und Managementtrainer FCG, Mitglied des Senats der Deutschen Umweltstiftung

Spezialist für Change Management, Führungsverhalten, Executive Coaching und Teamentwicklung



Boris Kandels

Geschäftsführer Fagro Vermittlung von Interim Professionals im Bereich Finance und Controlling

Diplomkaufmann und Trainer für Innovation

Spezialist für Aufbauprojekte, Strategie, Change Management, Kaizen, Prozessoptimierung, innovationsfördernde Unternehmenskultur

„Ich habe noch nie ein vergleichbares Training erlebt. Es war durchweg fordernd und abwechslungsreich!“

Henriette Stieger, Beraterin & Interim Managerin, COMPASS GmbH

„The Innovation Management Training Program has been both a practical and enlightening experience (...) Over all, powerful and insightful and a must do course for businesses that expect to succeed in the 21st century.“

Peter Jones, MD Change Evolution Ltd.

„Die Innovationstrainerausbildung ist das bisher beste Training, das ich kennengelernt habe. Für mich als Managementberater und Projektleiter sind die bei Euch trainierten und erworbenen Fähigkeiten entscheidend, um in meinen Reorganisationsprojekten erfolgreich mit den Teams Veränderungen umzusetzen.“

Dr. Armin Bratz, Senior Consultant, HANSE Management Consulting GmbH

„Die Ausbildung hat mich gestärkt und selbstsicherer gemacht. Sie war die beste, lebhafteste und interessanteste, die ich je besucht habe! Die Trainer haben uns Teilnehmer mit den Themen von den Stühlen gerissen und uns selbstständig in Richtung Erfolg arbeiten lassen.“

Heinz Wohlgensinger, Leiter HR, SBB AG

„Die Ausbildung ist ein Paradebeispiel für interaktive und anspruchsvolle Personalentwicklung in Seminarform. (...) Eine Muss-Veranstaltung für alle Führungskräfte.“

Hanns Horváth, Interim Manager

Stimmen von Absolventen

„Das Training war anspruchsvoll, spannend und interessant moderiert. Es war eines der besten Trainings, an denen ich in meinen vielen Berufsjahren in leitenden Funktionen teilgenommen habe.“

Werner Ahrens, General Manager, TOYOTA-TIS GmbH

„Die Ausbildung ist nicht nur für jeden Profitrainer eine Bereicherung, sondern auch für Manager, die ihr Team zu einem Hochleistungsteam entwickeln möchten. (...) Das war für mich bisher eine der besten Entwicklungsmöglichkeiten, die ich in meinen Berufsjahren bei BMW, Mercedes und Toyota erfahren durfte.“

Peter Tholl, Regionalleiter Vertrieb, TOYOTA D GMBH

Anmeldung

Die Fagro Academy und motiv Gesellschaft für Innovation haben ein einzigartiges und speziell auf die Bedürfnisse von Interim Managern ausgerichtete Ausbildung entwickelt. Gemeinsam stehen wir Ihnen für weitere Informationen gerne zur Verfügung:

Fagro

T +49 (0)211 417 437 64

E b.kandels@fagro.de

Motiv

T +49 (0)6641 1860 660

E HKorsten@motiv-gfi.de



Investition und Organisation

Für insgesamt 8 Ausbildungstage (inkl. Zertifizierung) investieren Sie € 3.700,00 zzgl. ges. MwSt.. Die Teilnehmer/innen werden zertifiziert von Prof. Dr. Harald Geißler, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, der motiv Gesellschaft für Innovation und Fagro.

Die Seminarkosten umfassen Trainerhonorare, Manuskripte, Fotodokumentationen und Konzeptionen. Sie werden fällig zu Beginn des Durchganges. Wenn Sie von Ihrer Teilnahme zurücktreten möchten, können Sie gerne einen anderen Teilnehmer benennen. Ohne Ersatzteilnehmer berechnen wir bis 21 Tage vor Seminarbeginn € 150,00, bei späterem Rücktritt den gesamten Teilnahmebeitrag.

Übernachtung/Vollverpflegung im Hotel Schloss Wissen

Die Hotelbuchung versteht sich als Vertrag zwischen Ihnen und dem Hotel Schloss Wissen, mit dem Sie Ihre Kosten bitte direkt abrechnen. Das Hotel hält den Teilnehmern ein ausreichendes Kontingent an Zimmern zur Verfügung und bietet eine Vollverpflegung an.

Bitte richten Sie Ihre Reservierung an:

Schloss Wissen

Schloss Wissen
Culture & Castles
Schlossallee 21, 47652 Weeze

Ansprechpartner:
Herr Constantin Maasburg

T +49 (0)28 37 96 19-0

F +49 (0)28 37 96 19-11

E culture-castles@schloss-wissen.de

